



Diakoniplan for Ask menighet

2024 – 2028



DEN NORSKE KIRKE

Visjonen for Den norske kirkes diakonale tjeneste:

«Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte, virkeliggjort gjennom liv og tjeneste»

“Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet”

Kirken er gitt et særskilt oppdrag å tjene mennesker og hele skaperverket. Diakoni er imidlertid ikke bare tiltak og aktiviteter, den utgjør også en dimensjon. Målet er at diakonien skal være en grunntone i alle forhold i menigheten. All diakonal omsorg bygger på gjensidighet, likeverd og respekt for den andre.

Diakoniens teologiske grunnlag peker på dette: Å gjøre troen virksom i handling, betyr å spørre på ny og på ny: Hvem er min neste? (Lukas 10,25-37) Det er å stille seg til disposisjon, både som fellesskap og enkeltperson, og spørre: «Hva vil du jeg skal gjøre for deg?» (Lukas 18,41). Det er å dele fellesskap og ressurser med marginaliserte, syke, sultne, tørste og isolerte (Matteus 25,35ff). Oppdraget til å gjøre det gode er nedlagt i alle mennesker (Romerne 2,14). Kristus kaller til felles tjeneste med alle mennesker, til det beste for mennesker og jorden.

Med utgangspunkt i de 4 områdene: **nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket** og **kamp for rettferdighet**, ser vi på hvordan menigheten kan jobbe med tiltak hvor disse områdene blir konkretisert. Vi kan ha mange drømmer og ønsker, men vi tror det er viktig å være realistisk og se tiltakene i sammenheng med hvilke behov som finnes i lokalsamfunnet og hvilke ressurser vi har tilgjengelige.

Det har skjedd mange endringer i kirke og samfunn de senere årene og Den norske kirke kom derfor med en revidert Plan for diakoni i 2020: Det er tatt utgangspunkt i denne ved utarbeidelse av nye diakoniplaner for menighetene på Askøy.

2030-agendaen med Bærekraftsmålene representerer en felles agenda som kirkene deler med stater, kommuner, næringsliv og ulike aktører i sivilsamfunnet. Bærekraftsmålene er verdens felles mål for å bekjempe fattigdom, verne om livet på jorda og skape fredelige og bærekraftige samfunn for alle. Mange av målene har tema som kirker har vært opptatt av og kjempet for i lang tid. Derfor er de et nyttig rammeverk både for å fortolke kirkens eget samfunnsengasjement, og for å utvikle og fordype samhandling med kommuner og andre aktører.

Denne planen gir ikke en oversikt over alt diakonalt arbeid som skjer i menigheten. Det er mange enkeltpersoner som engasjerer seg for sine

medmennesker og som gjør mye diakonalt arbeid uten at det er nevnt her. Det skjer også mye godt diakonalt arbeid i barne- og ungdomsarbeidet vårt i kirken. Dette kommer ikke fram i denne planen men det vises til trosopplæringsplanen i kirken.

Sist, men ikke mindre viktig, denne planen er ikke til hinder for engasjement og initiativ til nye tiltak når vi ser nye behov og muligheter. Vi må stadig stille oss spørsmålene: Hvordan berører samfunnsutfordringene oss som kirke, og på hvilken måte utfordrer det oss til handling og engasjement? Hvor er ressursene og hvor er utfordringene? Refleksjon rundt disse spørsmålene i menighetsrådet, i diakoniutvalg og i staben, sammen med de som er berørt, kan gi oss hjelp til å prioritere det viktigste.

Våren 2024
Menighetsrådet i Ask
Trude Munkvold / diakon

DEL 1: Nestekjærlighet

I praksis handler dette både om små enkle handlinger og store tiltak. Nestekjærlighet leves i møte med andre mennesker. Det er perioder i livet hvor man har evne og mulighet til å gi, andre ganger trenger man selv å få. En del av diakonien er å bære byrdene for hverandre.

1.	Samtale / Besøkstjeneste
Målsetting	Imøtekomme mennesker som ønsker samtale og hjemmebesøk.
Tid for gjennomføring	Ved behov og etterspørsel
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser og samarbeid med	Frivillige i menigheten og ansatte i kirken
Ansvarlig for å koordinere dette	Diakonene

2.	Tjeneste på palliativ enhet
Målsetting	Ivareta mennesker ved livets slutt, både gjennom samtaler, soknebud og minnesamling.
Tid for gjennomføring	Diakonene er ukentlig tilstede på avdelingen og ved behov/ etterspørsel
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser og samarbeid med	Ansatte på palliativ avdeling, diakonene og prestene
Ansvarlig	Diakonene

3.	Kirken på Kleppestø sentere
Målsetting	Være til stede der folk er, bli kjent med nye. Møte mennesker i ulike livsfaser og tilby et lavterskel samtaletilbud. Forebygge ensomhet. Inviterer til inkluderende fellesskap. Synliggjøre kirkenes lokale menighetsarbeid.
Tid for gjennomføring	Hver torsdag kl. 10.00 – 15.00. Hele året
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser og samarbeid med	Eier av lokalet, senterledelsen, frivillige, ansatte og diakoner
Ansvarlig	Diakonene i samarbeid med andre ansatte og frivillige

4.	Ivaretagelse av sørgende
Målsetting	Ivareta sørgende, gjennom sørgesamtaler og individuelle samtaler og besøk. Synliggjøre tilbudet i sorgbrosjyre og gjennom andre aktuelle kanaler. Arrangere temakvelder rettet inn mot sorg.
Tid for gjennomføring	Sørgesamtaler/ Kontinuerlig
Tid for evaluering	En gang i semester på samarbeidsmøte med prester og diakoner.
Ressurser og samarbeid med	Prestene, diakonene og frivillige.
Ansvarlig	Prestene og diakonene

5.	Dele ut blomster til etterlatte
Målsetting	Menigheten ønsker å vise omsorg overfor de som har mistet en av sine kjære i løpet av året som har gått.
Tid for gjennomføring	Hvert år før jul
Tid for evaluering	I påfølgende menighetsråd
Ressurser og samarbeid med	Menighetsrådet og andre frivillige.
Ansvarlig	Menighetsrådet

6.	Sorggruppe
Målsetting	Tilby sorggruppe, minimum to ganger i året. Gi sørgende verktøy til sorgarbeidet.
Tid for gjennomføring	Vår og høst
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser og samarbeid med	Diakonene og frivillige
Ansvarlig	Diakonene

7.	Allehelgen
Målsetting	Ivareta de som kjenner savn etter en av sine nære som har gått bort. Inviterer til åpen kirke og minnesamling (lørdag) og til Allehelgensgudstjeneste (søndag). Brev sendes ut til alle som har mistet noen det siste året. Det deles ut lys med liten hilsen der det er aktuelt.
Tid for gjennomføring	Allehelgen, første helg i november
Tid for evaluering	I etterkant av gjennomføring
Ressurser og samarbeid med	Ansatte og frivillige
Ansvarlig	Prestene, diakonene og kirkemusikerne

DEL 2: Inkluderende fellesskap

Inkluderende fellesskap er et viktig uttrykk for kirkens medmenneskelige omsorg. Vi er skapt til å være en del av et fellesskap. I dette fellesskapet møtes et stort mangfold av mennesker. I et inkluderende fellesskap skal den enkelte både se og bli sett. Der gis gjensidig trøst og hjelp, der frigjøres nye krefter og nytt håp.

8.	Fergebordet og andre sosiale tiltak
Målsetting	Invitere til hyggelige og inkluderende fellesskap med rom og plass for alle. Andre eksempler: lunsjkonsert, bygdevandring,
Tid for gjennomføring	En til to ganger hver måned (eller oftere)
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser og samarbeid med	Egne komiteer, frivillige, diakonene
Ansvarlig	Egne komiteer og diakonene

9.	Gudstjeneste og andre fellesskap tilrettelagt for mennesker med funksjonsnedsettelse.
Målsetting	Ha en arena hvor vi har spesielt fokus på mangfold og inkludering. Synliggjøre en kirke som er åpen for alle, både gjennom gudstjenester og andre sosiale arrangement.
Tid for gjennomføring	To gudstjenester i semesteret, samt vårfest og adventsfest
Tid for evaluering	I etterkant av arrangement/ gudstjenestene
Ressurser og samarbeid med	Diakoniutvalg, frivillige og ansatte
Ansvarlig	Prester, diakoner og kirkemusikere

10.	Gudstjenester og andakter på Ask omsorgssenter
Målsetting	Gi eldre og syke ved institusjoner og bofellesskap tilbud om gudstjenestefellesskap og sosialt samvær
Tid for gjennomføring	Ca. to ganger i måneden
Tid for evaluering	En til to ganger i året
Ressurser og samarbeid med)	Presten og diakonen i Ask, kirkemusiker, Ask omsorgssenter
Ansvarlig	Presten og diakonen

11.	Gudstjeneste med kirkekaffe
Målsetting	Kirkekaffen har som mål å være en inkluderende og sosial arena hvor vi kan bli kjent med nye.
Tid for gjennomføring	Etter hver gudstjeneste
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser og samarbeid med	Menigheten; frivillige og ansatte
Ansvar	Menighetsrådet

12.	Menighetsbyggende tiltak for alle generasjoner
Målsetting	Se på mulighetene for å skape tiltak og fellesskap på tvers av generasjonene. Eksempelvis: Juletrefest, middagsfellesskap med samhandlende aktiviteter.
Tid for gjennomføring	Opp til hver enkelt menighet, 1-4 ganger i semesteret
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser og samarbeid med	Menighetsrådet, frivillige og ansatte
Ansvarlig	Menighetsrådet og ansatte

13.	Samarbeid med andre / Verdensdagen for psykisk helse
Målsetting	Styrke vår relevans i lokalsamfunnet ved å samarbeid med kommune og andre frivillige organisasjoner og aktører når det er rom og mulighet for det (jmf. Bærekraftsmål 17). Delta i samarbeidsfora i kommunen rundt verdensdagen for psykisk helse og årlig markering i oktober
Tid for gjennomføring	Kontinuerlig
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser og samarbeid med	Ansatte, frivillige, kommunen og andre frivillige organisasjoner og aktører
Ansvarlig	Diakonene, andre ansatte og frivillige

DEL 3: Vern om skaperverket

Gud vil at mennesket skal ta vare på jorda. Vi skal bruke jordens ressurser, men ikke drive overforbruk. Kirken forstår mennesket som avhengig av alle dets relasjoner; til Gud, til medmennesket, til seg selv og til resten av skaperverket. Engasjement for klima og miljø bør være en følge av en slik forståelse.

14.	Grønn menighet
Målsetting	Jobbe aktivt for å påvirke og motivere medlemmene til kildesortering. Være bevisst og holdningsskapende arbeid.
Tid for gjennomføring	Hele året
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser og samarbeid med	Alle i menigheten
Ansvarlig	Menighetsrådet / Utvalg for grønn menighet

15.	Planteloppemarked
Målsetting	Invitere til hyggelig fellesskap utenfor kirken hvor vi samler inn planter og stauder og selger videre til inntekt for et godt formål
Tid for gjennomføring	En lørdag i begynnelsen av juni
Tid for evaluering	I etterkant av gjennomføring
Ressurser (penger/lokaler/mennesker)	Egen komite og gudstjenesteteam
Samarbeid med	Menighetsrådet, frivillige og ansatte
Ansvarlig	Menighetsrådet

16.	Skaperverkets dag
Målsetting	Invitere til gudstjeneste med spesielt fokus på skaperverket
Tid for gjennomføring	En søndag i året
Tid for evaluering	Første menighetsrådsmøte etter gjennomføring
Ressurser og samarbeid	Menighetsrådet, ansatte og frivillige
Ansvarlig	Menighetsrådet/ diakonene

DEL 4: Kamp for rettferdighet

Kampen for rettferdighet innebærer et aktivt engasjement for medmennesker. En del av diakoniens oppdrag er å bidra til å endre samfunnsmessige strukturer som fratar mennesker livsmuligheter. Å vise solidaritet er å ta opp kampen for rettferdighet og fred både i et lokalt og et globalt perspektiv

17.	Kirkens Nødhjelp gudstjeneste og fasteaksjon
Målsetting	Skape engasjement for global rettferdighet og for menneskeverdet. Informere menighetene om fasteaksjonens prosjekter og oppmuntre til solidaritet.
Tid for gjennomføring	Fastetiden
Tid for evaluering	Første menighetsråd etter gjennomføring
Ressurser og samarbeid med	KN sin ressursbank, konfirmanter, frivillige og ansatte.
Ansvarlig	Menighetsrådet og ansatte

18.	Følge opp misjonsprosjektet i Thailand
Målsetting	Fremme misjonsinteressen i menigheten. Informere om prosjektet, samle inn penger, skape engasjement for ytre misjon.
Tid for gjennomføring	2-3 ganger i året
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser og samarbeid med	Informasjon fra Norsk Misjons Selskap og Nådehemmet
Ansvarlig	Menighetsrådet og ansatte

19.	Diakoniens dag
Målsetting	Gjøre menigheten bevisst og lære opp til diakonal tenkning. Ta opp ulike diakonale tema fra de 4 punktene i diakoniplanen og lage temagudstjenester ut fra dette.
Tid for gjennomføring	En gang hver høst
Tid for evaluering	I etterkant av gjennomføring
Ressurser og samarbeid med	Ressursbanken i kirken
Ansvarlig	Menighetsrådet, prest, diakon og frivillige